Conservatorio di Musica
Giuseppe Martucci
Salerno

RELAZIONE ANNUALE RPCT ANNO 2025

CONSERVATORIO STATALE di MUSICA "Giuseppe Martucci
Salerno
- Registro ufficiale - Prot. n° 600 del 16/01/2026 a. 2026

INDICE

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE 3

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT 3

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI 3

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali 3

3.2 Codice di comportamento 4

3.3 Rotazione del personale 4

3.3.1 Rotazione Ordinaria 4

3.3.2 Rotazione Straordinaria 4

3.3.3 Trasferimento d'ufficio 5

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi 5

3.5 Whistleblowing 5

3.6 Formazione 5

3.7 Trasparenza 6

3.8 Pantouflage 6

3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 6

3.10 Patti di integrità 7

3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari 7

3.12 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali 7

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE 7

4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche 8

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO 8

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI 8

SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI 8

SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI 8

SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE 9

9.1 Misure specifiche di controllo 9

9.2 Misure specifiche di trasparenza 9

9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento 9

9.4 Misure specifiche di regolamentazione 9

9.5 Misure specifiche di semplificazione 9

9.6 Misure specifiche di formazione 10

9.7 Misure specifiche di rotazione 10

9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi 10

Conservatorio di Musica
Giuseppe Martucci
Salerno

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 95003210655
Partita IVA: 06168250659
Denominazione Amministrazione: CONSERVATORIO DI MUSICA DI SALERNO "GIUSEPPE MARTUCCI"
Tipologia di amministrazione: CONSERVATORIO DI MUSICA STATALE
Regione di appartenenza: CAMPANIA
Numero totale Dirigenti: 1
Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 1

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: FULVIO
Cognome RPCT: ARTIANO
Qualifica: Direttore nominato il 14/11/2023 triennio 2023/2026
Posizione occupata: Direttore
Data inizio incarico di RPCT: 21/12/2023
PIAO: approvato con delibera C.d.A. n. 19 del 30/03/2023.

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	Si	Si
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	No	No
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	Si	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:
- sono state avviate le attività ed attualmente sono in corso di adozione.

Non è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure Generali per il seguente motivo: il Conservatorio, nell'anno di riferimento ha dovuto sopportare un aggravio di adempimenti e oneri da non poter porre in essere tutte le attività programmate all'interno del PIAO. La dotazione organica, soprattutto per quanto attiene il personale tecnico amministrativo ha dovuto confrontarsi con numerosi impegni straordinari che hanno comportato il rinvio nel provvedere in toto ai controlli.

3.2 Codice di comportamento

Il codice di comportamento, D.L. 30/03/2001 n.165 modificato dal D.L. 27/10/2009 n. 150 convertito in legge n.15/09 è stato adottato e successivamente pubblicato il 01/07/2023. Di conseguenza tutti gli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni dello stesso. Nonostante la sua adozione il Codice di Comportamento necessita di un aggiornamento per essere adeguato alle nuove normative ed esigenze inerenti al rapporto tra i dipendenti e le pubbliche amministrazioni. Difatti dovrà essere approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi, al momento già adottata ma che dovrà essere inserita e codificata nel prossimo PIAO.

3.3 Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale programmata nella sezione 4 del PIAO, è stata attuata nella misura più strategica per l'istituzione. Non potendo sconvolgere l'equilibrio degli uffici amministrativi in considerazione del fatto che talvolta alcuni elementi siano infungibili, l'amministrazione ha comunque eseguito alcuni spostamenti di personale tra uffici. Tuttavia, anche se non è stato possibile provvedere ad una rotazione completa, sono stati previsti dei meccanismi di condivisione delle fasi procedimentali in modo da favorire una maggiore trasparenza evitando l'isolamento di alcune mansioni.

Rotazione Straordinaria

Nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono state predisposte le modalità organizzative a garantire l'adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

3.3.2 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.
Misure in materia di conflitto di interessi
Le misure in materia di conflitto di interessi non sono state programmate nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame e quindi non si prevede di realizzare interventi correttivi ad esse collegati.

3.4 Whistleblowing

La misura "Whistleblowing" è stata programmata nel PIAO e adottata dal Conservatorio di Salerno già dall'anno accademico 2023/2024. Sul sito ufficiale del Conservatorio nella home page è operativo il link attraverso il quale il dipendente può segnalare illeciti dei quali sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art.54 bis del d.lgs n.165/2001 modificato dalla legge 30 novembre 2017 n.179. Dalla sua attivazione ad oggi non risultano pervenute segnalazioni di illeciti.

3.5 Formazione

La misura "Formazione" programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO di riferimento, è stata attuata. In particolare sono stati seguiti i seguenti corsi di formazione:

Preposto	13/02/2025
Novità ANAC 2025: i nuovi adempimenti per gli enti pubblici	18/02/2025
Novità Anac: Nuovi schemi di pubblicazione	27/03/2025
I pagamenti delle Pubbliche Amministrazioni: documenti del ciclo acquisti, indicatori di pagamento e gestione pcc	15/04/2025
La nuova contabilità accrual	04/06/2025
Amministrazione Digitale: piano triennale per la transazione digitale	12/06/2025
Trasparenza Amministativa: Whistleblowing e rapporti con ANAC	26/06/2025
Kick off KA131 Call 2025	02/07/2025
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	09/10/2025
Convegno Isidata: Presentazione nuove procedure e applicativi	10/10/2025
FVOE E CIG: i tuoi strumenti di innovazione e trasparenza	10/10/2025
Pubblico impiego e trasparenza	16/10/2025
Nuova disciplina ordinamenti didattici AFAM	23/10/2025
Annullabilità, trasparenza e nuovo sistema di reclutamento del personale	27/10/2025
La gestione degli affidamenti diretti	29/10/2025
Autotutela amministrativa	30/10/2025
Accesso agli atti e riservatezza	06/11/2025
Correttivo appalti	13/11/2025
Nuovo sistema di reclutamento AFAM	13/11/2025

Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio	18/11/2025
Il correttivo appalti	25/11/2025
Primo soccorso_BLS Cat. B	22-23/04/-2025
Ultimo Miglio TFR	27-28/05/2025
Cybersecurity	nov-25
Differenti corsi svolti sulla piattaforma Syllabus	anno 2025

3.6 Trasparenza

Nell'anno di riferimento della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati così come previsti per le seguenti motivazioni: L'OIV, nella figura dell'RPCT, ha avviato appositi controlli in merito alla pubblica amministrazione con riferimento all'attestazione sugli obblighi di trasparenza e a tutti gli adempimenti ad esso connessi quindi è stata verificata a tutti gli effetti la completezza di contenuto della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Conservatorio di Musica "G. Martucci" di Salerno. La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. Nell'anno di riferimento sono pervenute 30 richieste di accesso civico "semplice", delle quali, nessuna ha dato luogo ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati. La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. Nell'anno di riferimento non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato". In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: a seguito dell'adozione del PIAO sono state adottate quotidianamente misure volte ad implementare e migliorare la trasparenza, il giudizio è più che soddisfacente.

3.7 Pantouflage

La misura "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame al momento non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Nell'anno di riferimento il personale che è stato posto a riposo in conseguenza del raggiungimento della pensione apparteneva a profili non dirigenziali, quindi non si è reso necessario realizzare interventi atti a garantire l'attuazione della misura.

3.8 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

La misura "Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA" non è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: nell'anno di riferimento non si sono verificate condanne di dipendenti per delitti contro le PA.

3.9 Patti di integrità

La misura "Patti di Integrità" non è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame e non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: il Conservatorio si riserva di implementare in futuro tutte le misure sul tema.

3.10 Rapporti con i portatori di interessi particolari

La misura "Rapporti con i portatori di interessi particolari" stakeholder, inserita nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, non è stata ancora attivata, ma si prevede di realizzare interventi idonei ad analizzare, codificare e monitorare i soggetti pubblici o privati che ritengono di avere "titolo" per entrare in relazione con l'Istituzione, garantendo la corretta trasparenza nei rapporti.

3.11 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto positivo sulla qualità e sull'efficienza dei servizi, sia in termini di riduzione dei tempi di erogazione sia in termini di competenza, grazie all'aggiornamento del personale e al costante controllo sulle fasi del procedimento amministrativo. L'informatizzazione della maggior parte dei procedimenti, la dematerializzazione ed archiviazione informatica ha consentito di snellire e di conseguenza di velocizzare l'erogazione dei servizi. Positivo sulla diffusione della cultura della legalità, attraverso verifiche per la prevenzione di fenomeni corruttivi e la sensibilizzazione di tutto il personale alla cultura della legalità e della trasparenza. Positivo sulle relazioni con l'utenza, sia studenti che personale esterno che entra in contatto con l'amministrazione, attraverso un costante monitoraggio dei rapporti.

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

Nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame non sono state programmate misure specifiche. Le ragioni alla base della mancata programmazione delle misure specifiche sono di seguito riportate: il conservatorio ha mappato i processi e individuato le aree maggiormente soggette a rischio prevedendo apposite misure di intervento volte a scongiurare il rischio corruttivo. Nell'ottica di un aggiornamento dei piani anticorruttivi vi sarà una implementazione delle misure specifiche da attuare.

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PIAO.

4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
- Non si applica	-	-	-	-

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata;

- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata;

- la reputazione dell'ente è aumentata.

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia buono per le seguenti ragioni: l'azione anticorruttiva è assolutamente rilevante per il Conservatorio che cerca quotidianamente di implementare l'attuazione degli atti programmatori predisposti. Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni: tutte le misure previste nel Piano sono idonee per consentire un concreto contrasto al rischio corruttivo poiché rispecchiano la reale condizione dell'ente quanto a risorse umane ed economiche. Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni: l' RPCT è una figura avente un forte potere di interlocuzione con gli organi Istituzionali, il quale possiede un potere di controllo molto rilevante soprattutto in aree maggiormente soggette a rischio corruttivo come i contratti pubblici e l'acquisizione e gestione del personale.

SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PIAO.

9.1 Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

9.2 Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

9.4 Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

9.5 Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

9.6 Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

9.7 Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Fulvio
Artiano
16.01.2026
12:03:53
GMT+01:00